Комитет по образованию
администрации муниципального образования
Тихвинский муниципальный район Ленинградской области

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад Чайка»

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
от 12.01.2022г. № 2

УТВЕРЖДЕНО
Распоряжением
от 12.01.2022 г. № 10-од

План мероприятий («дорожная карта»)

по реализации Положения о системе наставничества

педагогических работников в образовательной организации

2022 год

МДОУ "Д/с Чайка"

Подписано цифровой подписью: МДОУ "Д/с Чайка"
Дата: 2022.05.20 11:19:34 +03'00'

План мероприятий («дорожная карта») по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации

Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Срок	Ответственный
Подготовка условия для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Ознакомление с шаблонами докуменов	Январь 2022	Заведующий, зам.зав. по УВР
	Подготовка нормативной базы реализации системы наставничества Информирование педагогов возможностях и целях целевой	1. Разработка и утверждение Положения о наставничестве 2. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества 3. Назначение куратора 4. Проведение педагогического совета	Январь 2022	Заведующий, зам.зав. по УВР

	модели наставничества			
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей Учреждения	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ДОУ.	Январь 2022	Зам.зав по УВР
		2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Февраль 2022	Заведующий, зам.зав по УВР
Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет	Март 2022	зам.зав по УВР
Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных.	Март 2022	зам.зав по УВР
		Проведение круглого стола для информирования и вовлечения потенциальных наставников	Март 2022	зам.зав по УВР

Обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	Февраль-апрель 2022	зам.зав по УВР
		Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов, посещения ими вебинаров и онлайн-трансляций по данному направлению работы	Март-май 2022	зам.зав по УВР
Формирование наставнических пар / групп	Закрепление наставнических пар / групп	Издание локального акта с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов	Май 2022	
		2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Май 222	Наставники, зам.зав по УВР
		3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	По мере необходи-мости	зам.зав по УВР
Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой организационной встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 3. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 4. Проведение заключительной встречи наставника	Сентябрь 2022-май 2023	Наставники, зам.зав. по УВР

		и наставляемого.		
		Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для	Январь 2023	зам.зав. по УВР
Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников	Май 2023	зам.зав. по УВР
	Мотивация и поощрения наставников	1.Распоряжение о поощрении участников наставнической деятельности по результатам педагогической деятельности. 2. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ДОУ.	Май 2023 По мере необходимости	Заведующий Ответственный за ведение сайта